

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和２年度
機関名	美郷町（町長部局）
目標に対する達成度	<p><b>【実雇用率】</b>                      （令和２年６月１日時点）                      目標 ２．５０％                      実績 ３．１８％                      ※特例認定による実雇用率</p> <p><b>【ワーク・エンゲージメント】</b>                      仕事に対する全体評価                      満足・やや満足                      １００％</p> <p><b>【障害者が担当する職務の拡大】</b>                      会計年度任用職員として、新たに事務職員を採用</p>
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt;                      （組織面）                      令和２年６月３０日 障害者雇用推進チームを設置                      ８月２４日 障害者雇用推進チーム会議開催（１回目）                      ９月１０日 実務者チーム会議の開催                      ９月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理                      令和３年２月１８日 障害者雇用推進チーム会議開催（２回目）</p> <p>（人材面）                      令和３年１月２１日障害者職業生活相談員資格認定講習受講                      町長部局１名・教育委員会部局１名</p> <p>&lt;障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出&gt;                      令和２年１２月 勤務する障害者にアンケートを実施</p> <p>&lt;障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理&gt;                      ・基礎的環境整備として、一部トイレの洋式化を実施                      ・会計年度任用職員については、令和２年１１月から１２月にかけて、職務経験の総括的な振り返りと今後の意向調査を実施</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和２年６月１日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。</li> <li>・仕事に対する全体評価では、満足・やや満足が１００％となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。</li> <li>・アンケート調査では、職員研修の希望もあったことから、今後、障害者でも参加可能な職員研修について、実施を検討する。</li> </ul>
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和２年度
機関名	美郷町教育委員会
目標に対する達成度	<p>【実雇用率】  (令和２年６月１日時点)  目標 ２．５０％                      実績 ３．１８％  ※特例認定による実雇用率</p> <p>【ワーク・エンゲージメント】  仕事に対する全体評価  満足・やや満足                      １００％</p> <p>【障害者が担当する職務の拡大】  会計年度任用職員として、新たに事務職員を採用</p>
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt;  (組織面)  令和２年６月３０日 障害者雇用推進チームを設置  ８月２４日 障害者雇用推進チーム会議開催（１回目）  ９月１０日 実務者チーム会議の開催  ９月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理  令和３年２月１８日 障害者雇用推進チーム会議開催（２回目）  (人材面)  令和３年１月２１日障害者職業生活相談員資格認定講習受講  町長部局１名・教育委員会部局１名</p> <p>&lt;障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出&gt;  令和２年１２月 勤務する障害者にアンケートを実施</p> <p>&lt;障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理&gt;  ・基礎的環境整備として、一部トイレの洋式化を実施  ・会計年度任用職員については、令和２年１１月から１２月にかけて、職務経験の総括的な振り返りと今後の意向調査を実施</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和２年６月１日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。</li> <li>・仕事に対する全体評価では、満足・やや満足が１００％となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。</li> <li>・アンケート調査では、職員研修の希望もあったことから、今後、障害者でも参加可能な職員研修について、実施を検討する。</li> </ul>
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和２年度
機関名	美郷町議会事務局
目標に対する達成度	目標：計画期間内に新たに障害者（１名）の採用を目指す 実績：令和２年度の採用実績なし
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt;</p> <p>（組織面）</p> <p>令和２年６月３０日 障害者雇用推進チームを設置</p> <p>８月２４日 障害者雇用推進チーム会議開催（１回目）</p> <p>９月１０日 実務者チーム会議の開催</p> <p>９月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理</p> <p>令和３年２月１８日 障害者雇用推進チーム会議開催（２回目）</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	・職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討する。
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和２年度
機関名	美郷町農業委員会事務局
目標に対する達成度	目標：計画期間内に新たに障害者（１名）の採用を目指す 実績：令和２年度の採用実績なし
取組内容の実施状況	<p>&lt;障害者の活躍を推進する体制整備&gt;</p> <p>（組織面）</p> <p>令和２年６月３０日 障害者雇用推進チームを設置</p> <p>                  ８月２４日 障害者雇用推進チーム会議開催（１回目）</p> <p>                  ９月１０日 実務者チーム会議の開催</p> <p>                  ９月          組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理</p> <p>令和３年２月１８日 障害者雇用推進チーム会議開催（２回目）</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	・職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討する。
計画の見直し・修正	なし