

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画による取組の実施状況の公表

実施状況（目標数値に対する進捗状況）											
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）	目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）	目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）
・採用試験受験者の女性割合	50%以上 （令和12年度末）	52.9% （令和7年度）	51.8% （令和6年度）	・男性職員の育児休業取得率	85%以上 （令和12年度末）	33.3% （令和7年度）	33.3% （令和6年度）	・年次有給休暇取得率	40%以上 （令和12年度末）	38.0% （令和7年度）	37.4% （令和6年度）
				・配偶者出産休暇取得率	100%以上 （令和12年度末）	100.0% （令和7年度）	100.0% （令和6年度）	・1人当たりの月平均時間外勤務時間	7.0時間以内 （令和12年度末）	8.6時間 （令和7年度）	7.8時間 （令和6年度）
				・育児参加のための休暇取得率	85%以上 （令和12年度末）	100.0% （令和7年度）	66.7% （令和6年度）				
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他							
目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）	目標項目	数値目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定時最新値 （時期）				
・管理職（課長級以上）に占める女性割合	24%以上 （令和12年度末）	15.8% （令和7年度）	21.1% （令和6年度）								