

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和７年度
機関名	美郷町（町長部局）
目標に対する達成度	【実雇用率】 （令和７年６月１日時点） 目標 ２．８０％ 実績 ２．９２％ ※特例認定による実雇用率 【ワーク・エンゲージメント】 仕事に対する全体評価 満足・やや満足 ９０．０％ 【障害者が担当する職務の拡大】 会計年度任用職員として、事務職員、用務員、清掃員、保育職を継続雇用
取組内容の実施状況	<障害者の活躍を推進する体制整備> （組織面） 令和７年８月 障害者雇用推進チーム会議開催（１回目） ９月 実務者チーム会議の開催 ９月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理 令和８年３月 障害者雇用推進チーム会議開催（２回目） <障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出> 令和７年１２月 勤務する障害者にアンケートを実施 <障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理> ・令和８年７月以降の法定雇用率が３．００％となっていることから、令和８年度の会計年度任用職員の事務職員、用務員、清掃員の採用人数を増員して募集を行った。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	・令和７年６月１日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。 ・仕事に対する全体評価では、満足・やや満足が９０．０％となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。 ・今後も障害者との面談等を通じて、業務の適切なマッチングができているかなどの検討を行い、引き続き満足して働くことができる環境整備に努める。
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和７年度
機関名	美郷町教育委員会
目標に対する達成度	【実雇用率】 (令和７年６月１日時点) 目標　２．８０％　　　　　実績　２．９２％ ※特例認定による実雇用率 【ワーク・エンゲージメント】 仕事に対する全体評価 満足・やや満足　　　　　９０．０％ 【障害者が担当する職務の拡大】 会計年度任用職員として、清掃員を継続雇用
取組内容の実施状況	<障害者の活躍を推進する体制整備> (組織面) 令和７年８月　　障害者雇用推進チーム会議開催（１回目） ９月　　実務者チーム会議の開催 ９月　　組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理 令和８年３月　　障害者雇用推進チーム会議開催（２回目） <障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出> 令和７年１２月　勤務する障害者にアンケートを実施 <障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理> ・令和８年７月以降の法定雇用率が３．００％となっていることから、令和８年度の会計年度任用職員の事務職員、用務員、清掃員の採用人数を増員して募集を行った。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	・令和７年６月１日時点で、法定雇用率を上回り、雇用率の目標は達成している。 ・仕事に対する全体評価では、満足・やや満足が９０．０％となっており、現に働いている障害者の満足度も高い。 ・今後も障害者との面談等を通じて、業務の適切なマッチングができているかなどの検討を行い、引き続き満足して働くことができる環境整備に努める。
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和７年度
機関名	美郷町議会事務局
目標に対する達成度	目標：障害者雇用の推進に関する理解を深める 実績：障害者雇用推進チーム会議及び実務者チーム会議を通じて、障害者雇用の推進に関する理解を深めた
取組内容の実施状況	<障害者の活躍を推進する体制整備> （組織面） 令和７年８月 障害者雇用推進チーム会議開催（１回目） ９月 実務者チーム会議の開催 ９月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理 令和８年３月 障害者雇用推進チーム会議開催（２回目）
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討するとともに、障害者雇用に関する理解を深める。
計画の見直し・修正	なし

美郷町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和７年度
機関名	美郷町農業委員会事務局
目標に対する達成度	目標：障害者雇用の推進に関する理解を深める 実績：障害者雇用推進チーム会議及び実務者チーム会議を通じて、障害者雇用の推進に関する理解を深めた
取組内容の実施状況	<障害者の活躍を推進する体制整備> （組織面） 令和７年８月 障害者雇用推進チーム会議開催（１回目） ９月 実務者チーム会議の開催 ９月 組織内の人的サポート体制及び各種相談先を整理 令和８年３月 障害者雇用推進チーム会議開催（２回目）
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者の採用、配置を検討するとともに、障害者雇用に関する理解を深める。
計画の見直し・修正	なし